**Президиум Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| ***КВЦ «ЭКСПОФОРУМ», зал Е7******Санкт-Петербург, Петербургское шоссе, 64/1*** | ***17 марта 2022 года16-00*** |
|  **О ПОЛИТИКЕ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**  |
| Заслушав и обсудив выступление председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Соловейчика К.А., Президиум СПП СПб отмечает, что поступательное развитие экономики города в сложных политических и экономических реалиях непосредственно связано с повышением эффективности работы промышленного комплекса, эффективной государственной промышленной политикой, тесном взаимодействии науки, образования, бизнес-сообщества и органов государственного управления в решении задач подготовки профессиональных кадров, внедрения прогрессивных технологий и повышения производительности труда.Необходимо отметить, что в прошедшем 2021 году продолжились кризисные явления в мировой экономике, вызванные пандемией коронавируса COVID-19. Дополнительно, осложнение международной обстановки и проведение рядом стран в отношение нашей страны неадекватной санкционной политики, в том числе в связи с событиями на Украине, существенно влияют на общественный климат и экономические связи, ограничивает международное сотрудничество и деловое взаимодействие. Президиум СПП СПб отмечает, что для увеличения инновационной активности в промышленности требуется не только работа по формированию компетенций высокопрофессиональных работников, но создание у них принципиально нового образа мышления, отличающегося повышенной ответственностью за свои действия одновременно со становлением более совершенных отношений между сотрудниками в рабочих коллективах. Практика показывает, что реального долговременного успеха достигают предприятия, где эффективно используются кадровые ресурсы, обеспечивается доброжелательная творческая обстановка. Опрос членов Союза показывает, что уровень коммуникации исследователей и вузовских разработчиков с потенциальными пользователями из промышленности недостаточен, ограничен рамками научных конференций и формальных контактов руководителей. В структурах управления мало специалистов-практиков, знающих проблемы промышленности.Для многих петербургских предприятий четвертая промышленная революция является серьезным вызовом, а устаревающие традиционные подходы к производственным процессам, внедрению новаций, подготовке и переподготовке кадров, работе с персоналом существенно снижают их конкурентные возможности на перспективных высокотехнологичных рынках. Поэтому повышение общего уровня промышленного производства и всей сопутствующей инфраструктуры, в том числе оптимизация системы «образование-наука-производство», является одной из важнейших общественных задач.Следует отметить, что поступательное развитие экономики города, модернизация городской инфраструктуры и улучшение качества жизни жителей в значительной степени определяется уровнем развития промышленного комплекса Санкт-Петербурга, что должно обеспечиваться постоянным совершенствованием системы образования, рациональной политикой подготовки и переподготовки профессиональных кадров, реализацией мероприятий национального проекта «Производительность труда».ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:1. Одобрить представленную председателем Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Соловейчиком К.А. Политику кадрового обеспечения развития промышленности Санкт-Петербурга на период до 2025 года.2. Членам СПП СПб по результатам обсуждения в течение 10 дней подготовить предложения по конкретным мерам кадрового обеспечения развития промышленности Санкт-Петербурга в соответствии с представленной политикой. 3. Членам СПП СПб считать важнейшим направлением своей деятельности инновационную модернизацию промышленного производства на основе повышения профессионального уровня сотрудников и подготовки квалифицированных кадров для новых технологических направлений.4 . Контроль за выполнением постановления возложить на Исполнительную дирекцию СПП СПб. |
|  |